

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) - Schulung



BEM hat das Ziel die Arbeitsunfähigkeit von Beschäftigten mit längeren oder wiederholten Arbeitsunfähigkeitszeiten möglichst zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen sowie den Arbeitsplatz zu erhalten. Mit der im Sozialgesetzbuch IX vorgeschriebenen Umsetzung des BEM verpflichtet der Gesetzgeber Unternehmen zur Unterstützung arbeitsunfähiger Beschäftigter.

Nutzen:

Ein richtig eingeführtes und durchgeführtes BEM kann sowohl zu geeigneten Einzelfalllösungen als auch zu verbesserten Arbeitsbedingungen insgesamt beitragen.

Zielgruppe:

- BEM-Beauftragte
- Integrationsteam
- Geschäftsführung
- Akteure des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Beschäftigtenvertretung

Inhalte:

- Einführung ins BEM
- Erfolgreiche Umsetzung im Unternehmen
- Kennenlernen von zentralen Aspekten von BEM–Gesprächen bei psychisch bedingten Arbeitsunfähigkeiten
- Einführung in die Grundregeln der Kommunikation
- Erprobung der Anwendung einer ziel- und lösungsorientierten Gesprächsführung

Durchführung / Dauer:

Wer: Psychologen (Abschluss: Diplom oder vergleichbarer Hochschulabschluss & Berufserfahrung)

Zeit: 1 oder 2 Tage

Kontakt per Email: gesundheit@medituev.de